



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАУ «ДК «КТО»

С.Ф. Карманова  
28.12.2018

**Порядок  
защиты работников, сообщивших  
о коррупционных правонарушениях  
муниципального автономного учреждения  
«Дворец культуры «Концертно-театральное объединение»**

1. Настоящий Порядок разработан в целях реализации положений Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
2. Под коррупционными нарушениями в целях настоящего Порядка понимается: склонение работника муниципального автономного учреждения «Дворец культуры «Концертно-театральное объединение» (далее – Учреждение) к совершению коррупционных правонарушений; совершение работником Учреждения нарушений, имеющих признаки коррупции.
3. Защита работника Учреждения, уведомившего работодателя либо правоохранительные органы о фактах обращения в целях склонения его, либо иного работника Учреждения к совершению коррупционного правонарушения, а также о фактах совершения работником Учреждения нарушений, имеющих признаки коррупции, от формальных и неформальных санкций – совокупности мер по обеспечению его защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.
4. Под формальными санкциями понимается: неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.
5. Под неформальными санкциями понимается: оскорбительный тон, демонстративное игнорирование работника и пр.
6. Непосредственный руководитель, вышестоящие руководители, Служба безопасности, директор (либо лицо его замещающее) Учреждения обязаны принять меры для максимального ограждения работника, уведомившего о фактах совершения деяний (действий либо бездействий), имеющих признаки коррупционных нарушений, от формальных и неформальных санкций, а также обязаны принять меры для недопущения разглашения сведений об информаторе и обстоятельствах проведения проверки.
7. Директором Учреждения (либо лицом его замещающим) может быть рассмотрен вопрос о поощрении работника Учреждения, уведомившего работодателя либо правоохранительные органы о фактах обращения в целях склонения его, либо иного работника Учреждения к совершению коррупционного правонарушения, а также о фактах совершения работником Учреждения нарушений, имеющих признаки коррупции.
8. Сведения, содержащиеся в уведомлении о факте совершения коррупционного нарушения, личность работника, подавшего уведомление, а также все сведения полученные в ходе проведения Проверки являются конфиденциальной информацией. Уведомления, все материалы проверок являются конфиденциальными документами.